



# Nachfolge, Governance und Management erfolgreich im Familienunternehmen gestalten

Florian Kasslatter

*Geschäftsführer Markas Rumänien &  
Mitglied des VWR der Markas Gruppe*

mit freundlicher Unterstützung von

**markas** :clean:food:facility

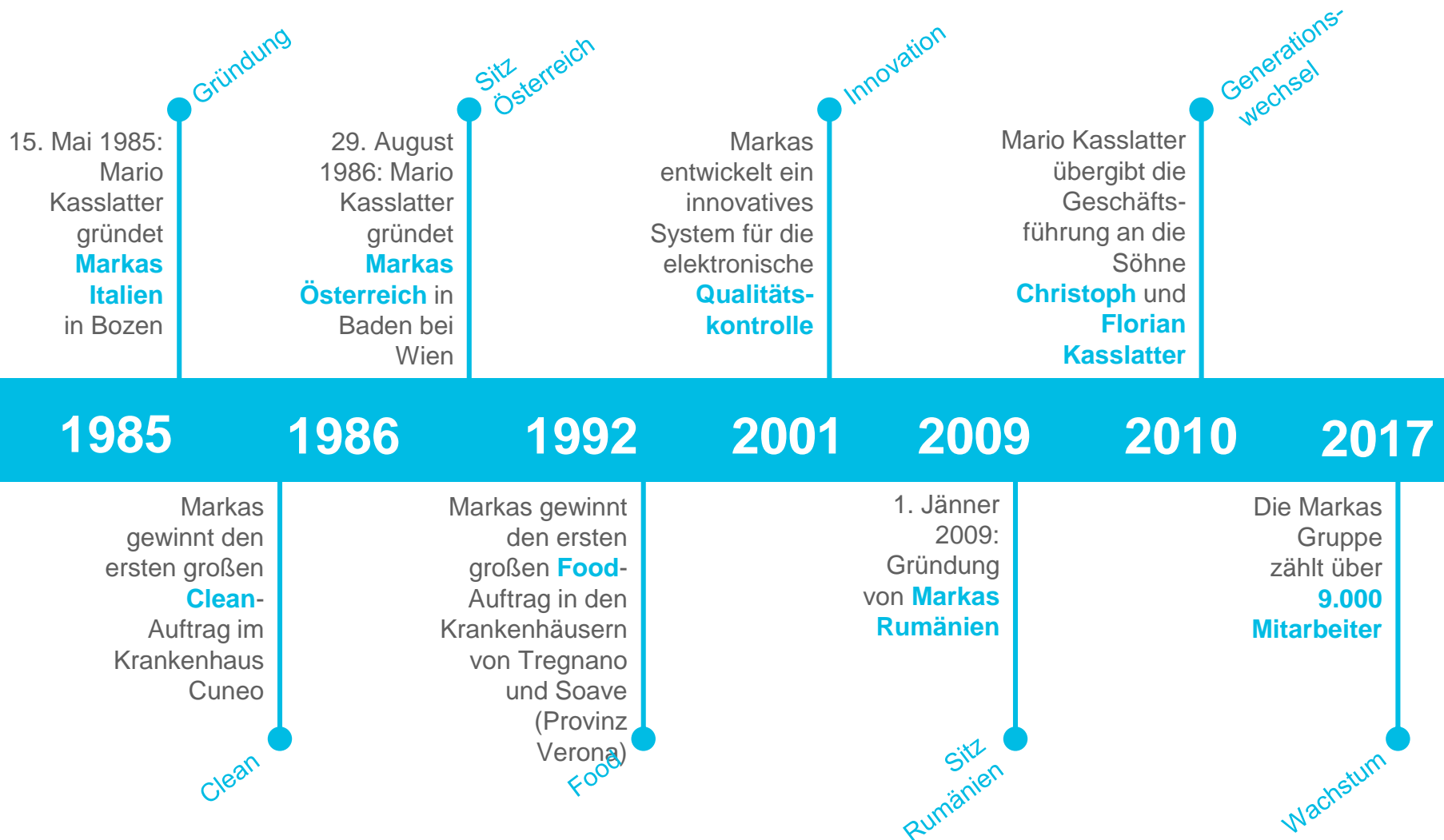


**FH KUFSTEIN**  
**I. FAMILY BUSINESS DAY**  
**17. November 2017**

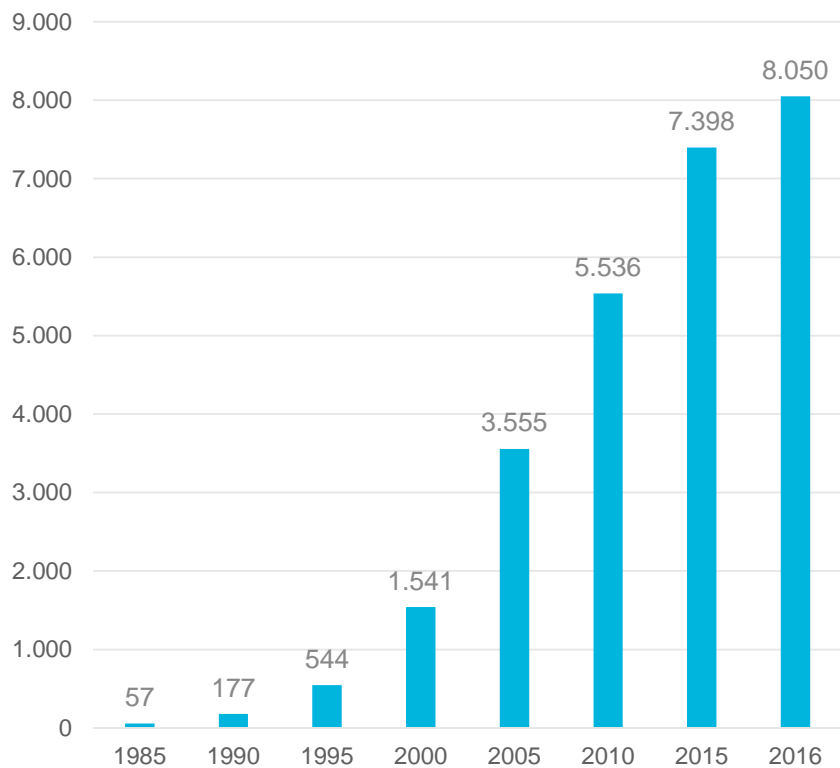
**Vortragender:**  
**Mag. Florian Kasslatter**

**Nachfolge,  
Governance  
und Management  
bei Markas**

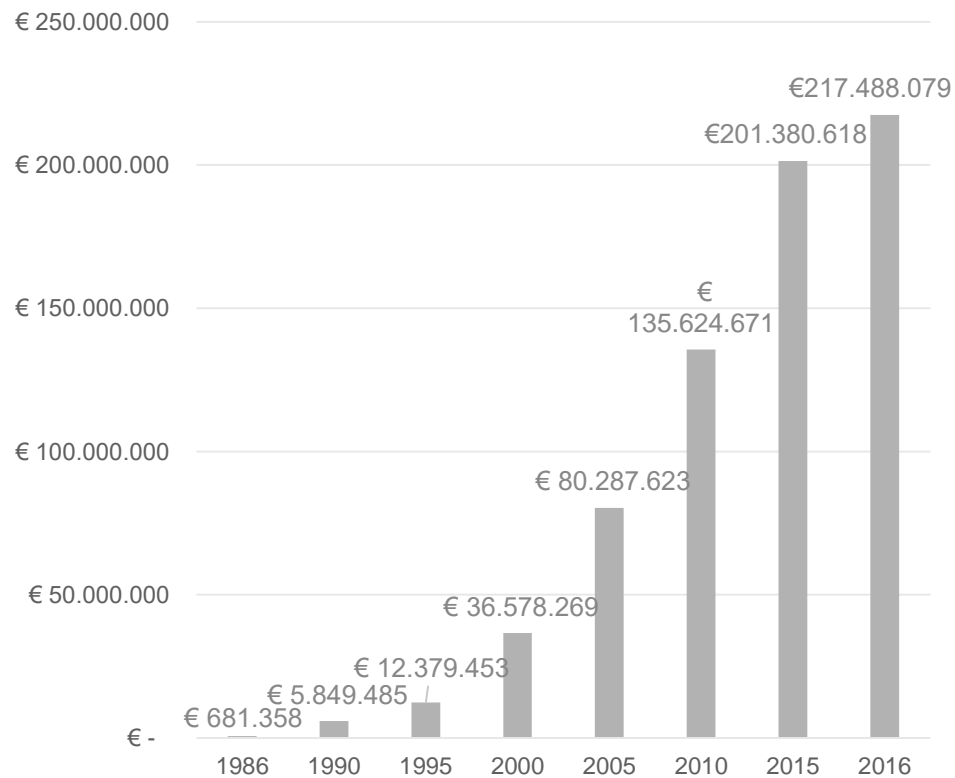
# Die Markas Gruppe



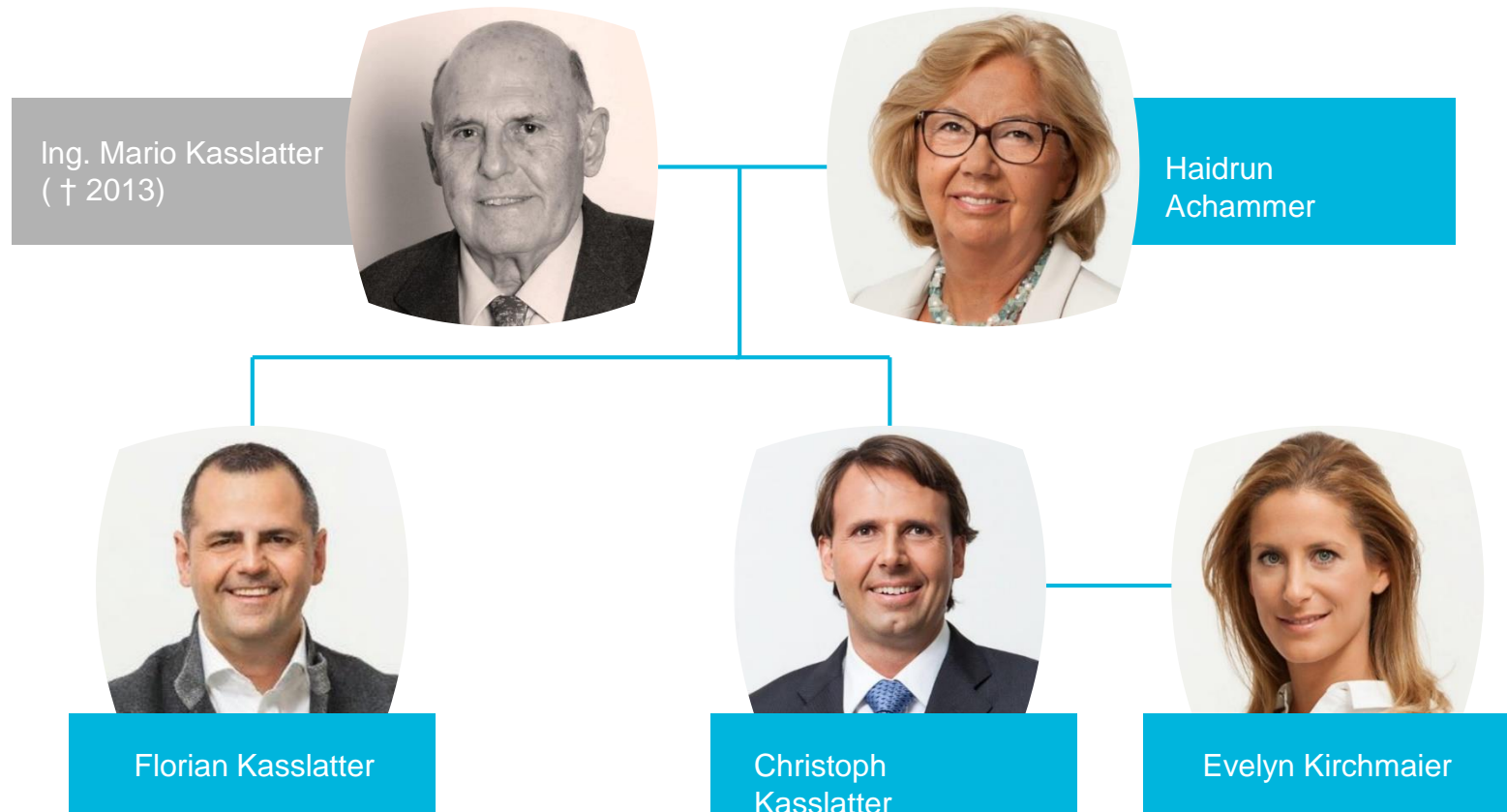
## Mitarbeiter



## Umsatz



## Die Gründerfamilie



# Nachfolgeprozess bei Markas





- **Nachfolge - kritische Phase, sehr wichtige Entscheidungen**
- **Priorität und Zeit einräumen**  
Gestaltung dauert einige Jahre, geeigneter Rahmen wichtig
- **Familienmitglied, Gesellschafter, Mitarbeiter**  
Familienmitglieder haben in der Regel gleichzeitig verschiedene Rollen
- **„Ich bin ok, du bist ok“**  
Es war immer ein Anliegen der Familie, dass die Eltern nicht das Gefühl haben, aus dem Unternehmen rausgedrängt zu werden
- **Professionelle externe Begleitung war wichtig**
  - Familienvereinbarung
  - Statuten
  - Erbschaftsrechtliche Anteilsregelungen / Testamente



- **Grundsätze definiert**  
Operative Entscheidungen schnell und unkompliziert treffen können und genügend Raum lassen für strategische Diskussionen; der Geschäftsführer soll Mehrheitseigner sein
- **Geregelte Nachfolge wesentlich**  
Gerade bei unerwarteten Ereignissen, wie beim Ableben des Firmengründers
- **Übergabe der operativen Geschäftsführung**  
von Markas erfolgte mit 1. Januar 2011



## Aktuelle Situation

- **Familienvereinbarung** definiert nach wie vor **Grundsätze** der gemeinsamen Unternehmung
- Gesellschaft besteht ausschließlich aus **Familienmitgliedern**
- **Verwaltungsrat** mit Mutter als Vorsitzender



## Aufteilung der Anteile

- **Christoph Kasslatter:** absolute Mehrheit
- **Florian Kasslatter:** relevante Minderheit
- **Evelyn Kirchmaier** und **Haidrun Achammer:** kleinere Anteile
- **Struktur** der Tochtergesellschaften wird **angepasst**



## Nachbegleitung

Die **Nachfolge** endet nicht mit der **Unterschrift** unter den **Statuten**: Statuten und Familienvereinbarung **aktualisieren**, Einhaltung essentiell, **Nachbegleitung** sehr hilfreich

## **Die Governance bei Markas**

## Die Struktur der Markas Gruppe



- **Organisationsform:**  
GmbH
- **Strategisches Entscheidungs- und Kontrollorgan:**  
Verwaltungsrat Markas Italien
- **Governance der Tochterunternehmen:**  
von Familienmitgliedern zentral oder lokal wahrgenommen

**Markas Rumänien**  
(Geschäftsführer)

**Markas Österreich**  
(Aufsichtsrat)

**Markas Deutschland**

**Markas Energy**  
(Gesellschafter)

() = Funktionen von Florian Kasslatter

## Der Verwaltungsrat von Markas Italien



**Kontrolliert** die  
Geschäftsführung  
der Unternehmen



**Besteht aus:**  
Christoph Kasslatter  
Florian Kasslatter  
Haidrun Achammer



**Fachlich  
begleitet von:**  
Evelyn Kirchmaier  
Markus Weishaupt  
(externer Berater)



Trifft sich  
**vier Mal jährlich**

## Ausblick



### **Holdingsüberlegungen**

aufgrund der Komplexität und Größe der Markas Unternehmensgruppe, im Einklang mit der Familienvereinbarung.

A large, solid blue rounded rectangle with a slight gradient, serving as a background for the main title text.

# Management bei Markas



## Geschäftsführung der Unternehmen



**Christoph Kasslatter**

Geschäftsführung  
Markas Italien & Österreich



**Evelyn Kirchmaier**

Generaldirektorin  
Markas Italien



**Gerlinde Tröstl**

Geschäftsführung  
Markas Österreich



**Florian Kasslatter**

Geschäftsführung  
Markas Rumänien

## Management-Teams der Markas Gruppe

**Markas Italien**



- Geschäftsführung
- Generaldirektorin und ein Management Team bestehend aus 6 Führungskräften

**Markas Österreich**



- Geschäftsführung
- Ein Management Team bestehend aus 5 Führungskräften

**Markas Rumänien**



- Geschäftsführung
- Ein Management Team bestehend aus 3 Führungskräften

...insgesamt ca. **300 Führungskräfte** um die **> 8.000 Mitarbeiter** zu führen.

**Ausblick auf  
die Zukunft**

**Fokus auf Personalrecruiting und  
Personalentwicklung**

**Weiterentwicklung der  
Geschäftsbereiche**



**Neuer Firmensitz in Bozen**

**Beschäftigung mit Chancen  
und Herausforderungen der  
Digitalisierung**

**Anpassung der Gesellschafts-  
aufbauorganisation: Holding**

## Der neue Unternehmenssitz in Bozen



- 10 Stockwerke
- Klimahaus A
- Platz für bis zu 220 Mitarbeiter
- Cafeteria, Fitnessraum und Panoramaterrasse
- Fertigstellung: Ende 2018



■ *Danke für Ihre Aufmerksamkeit!*

