
sps-west gmbh/Personalvermittlung.Tirol

Mag. David Zieger

FH. Kufstein

Do's & Dont's im Rahmen von Bewerbungsgesprächen



sps-west gmbh/Personalvermittlung.Tirol

Mag. David Zieger

FH. Kufstein

1. HUZl-Gruppe & Sparten

2. Bewerbungsprozess

3. Rechtliche Aspekte

4. Read between the lines

5. Zusammenfassung

6. Fragen

HUZI-Gruppe Dienstleistungen - Immobilien - Beteiligungen



- 2010 - Heute
- Sicherheitsunternehmen
- Lokal, Veranstaltungsschutz
- Verkehrssicherheit, bewaffnet und unbewaffneter Schutz

Unternehmensberatung.Tirol

- Jänner 2022 - Heute
- Beratung
- Finanz und Rechnungswesen
- Unternehmensorganisation
- Unterstützung

HUZI-Gast

- 2017 - Heute
- Wohnungen und Apartments
- Nachtlokale und Restaurants
- Events
- Personal Recruiting

Personalvermittlung.Tirol

- Jänner 2022 - Heute
- Recruiting
- Vermittlung
- Unterstützung
- Gestaltung Stellenausschreibungen

HUZI-Gruppe & Sparten

sps-west gmbh/Personalvermittlung.Tirol

Mag. David Zieger

FH. Kufstein

Employer Branding

- Netzwerk
- Social Media Auftritt
- Partnerschaften
- Benefits

Definierung der WunschkandidatInnen

- Eigenschaften
- Können/Wissen/Erfahrung
- Karriereziele
- Freude am Job

Inhalt der Stellenanzeige

- Unternehmensprofil
- Stellenbeschreibung
- Anforderungsprofil
- Benefits
- wie kann sich ein/eine KandidatIn bewerben?

Marketingmaßnahmen

- Preis/Leistung/Aufwand
- Potenzielle KandidatenInnen auf sich aufmerksam machen
- Begeistern/überzeugen
- BewerberInnen für sich gewinnen

Bewerbungsprozess



Gleichbehandlungsgesetz verbietet Diskriminierung

- Partnerschaft
- Sexuelle Orientierung
- Familienplanung
- Religiöse Ansichten
- Mitgliedschaft in politische Parteien, Gewerkschaften, Vereine
- Vermögensverhältnisse
- Wofür geben Sie Ihr Geld aus?

Ist die Frage unmittelbar für die Tätigkeit bzw. für den Job relevant gibt es Ausnahmen

z.B. :

- Vorstrafen - relevant bei Sicherheitsunternehmen/Polizei
- Schwangerschaft, bei Tätigkeiten mit schweren Lasten
- Religiöse Ansichten bei einem Beruf in einer religiösen Einrichtung

**Bewerber müssen unzulässige Fragen nicht beantworten
sogar Lügen ist unter Umständen erlaubt.**

The image shows two men in dark blue suits and orange ties. They are looking down at a tablet held by the man on the right. The man on the left has his arms crossed. The background is dark. Overlaid on the image are several white text labels: 'Körpersprache' at the top, 'Verhalten' in the middle, 'Social Media Kanäle/Background Check' below that, 'Ehrliche Erläuterung der Tätigkeit' further down, and 'Read between the lines' at the bottom left. A small logo for 'sps-west' is visible on the collar of the man on the right.

Körpersprache

Verhalten

Social Media Kanäle/Background Check

Ehrliche Erläuterung der Tätigkeit

Read between the lines

**Erfolgreiches Recruiting benötigt viel Zeit, Planung, Geduld
und Menschenkenntnis.**

**Der richtige Bewerbungsprozess und der Umgang mit KandidatInnen
ist positive Werbung für das Unternehmen.
Bei Fehlern kann es sich auch negativ auf das Unternehmen ausrichten.**



Zusammenfassung

sps-west gmbh/Personalvermittlung.Tirol

Mag. David Zieger

FH. Kufstein



Do's & Dont's im Rahmen von Bewerbungsgesprächen Fragenrunde

Fragen