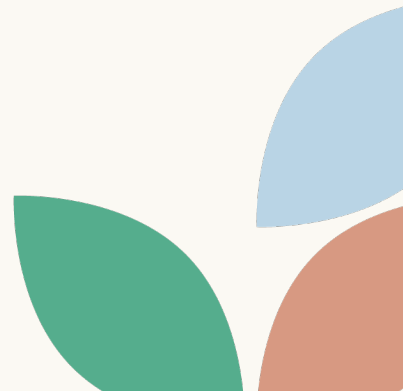


WIE MITARBEITER:INNEN-FLUKTUATION SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG WERDEN KANN

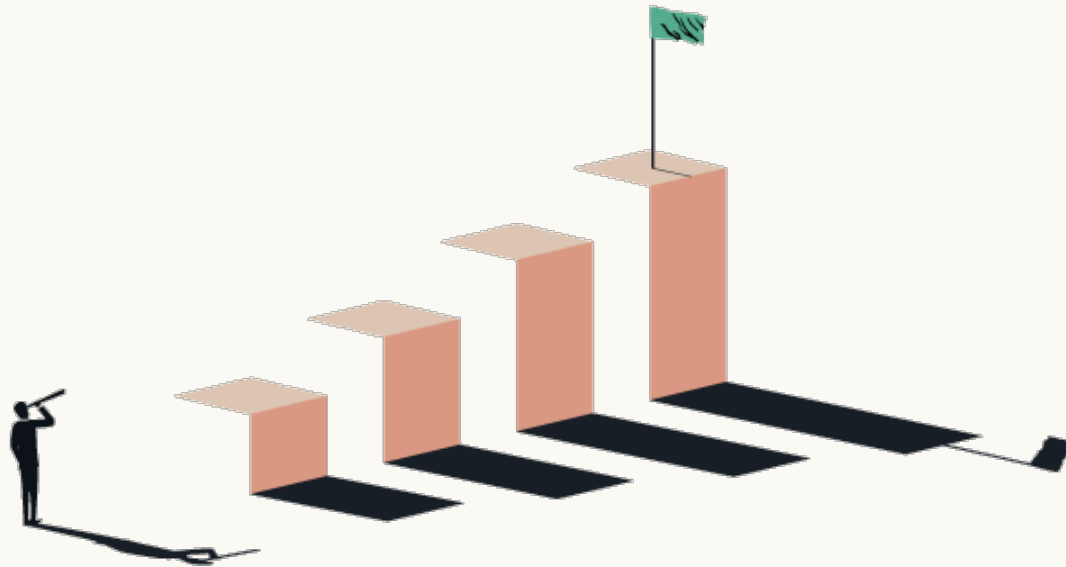
Impulsvortrag und Expert:innenaustausch

Judith Kastner

FH Kufstein am 18.04.2024



UNSER LEITFADEN



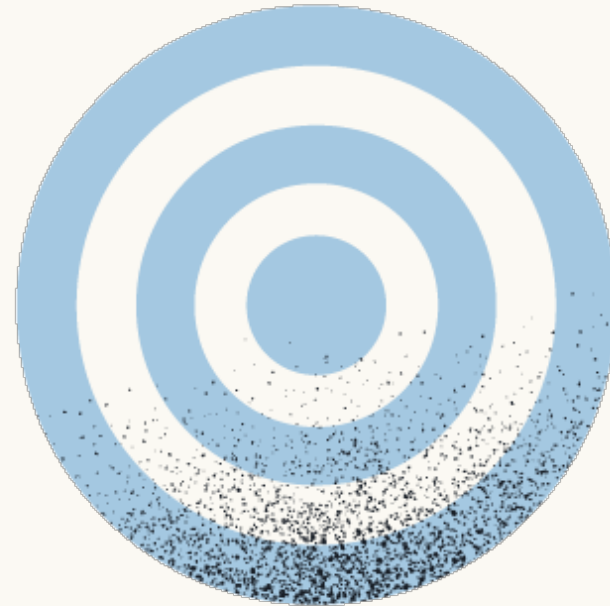
1. Einladung hinzusehen
2. Mitarbeiter:innen-Fluktuation effektiv analysieren
3. Ganzheitliches System etablieren
4. Spannender, gemeinsamer Austausch



EINLADUNG HINZUSEHEN

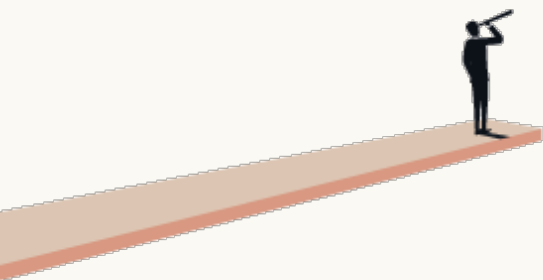


WARUM?



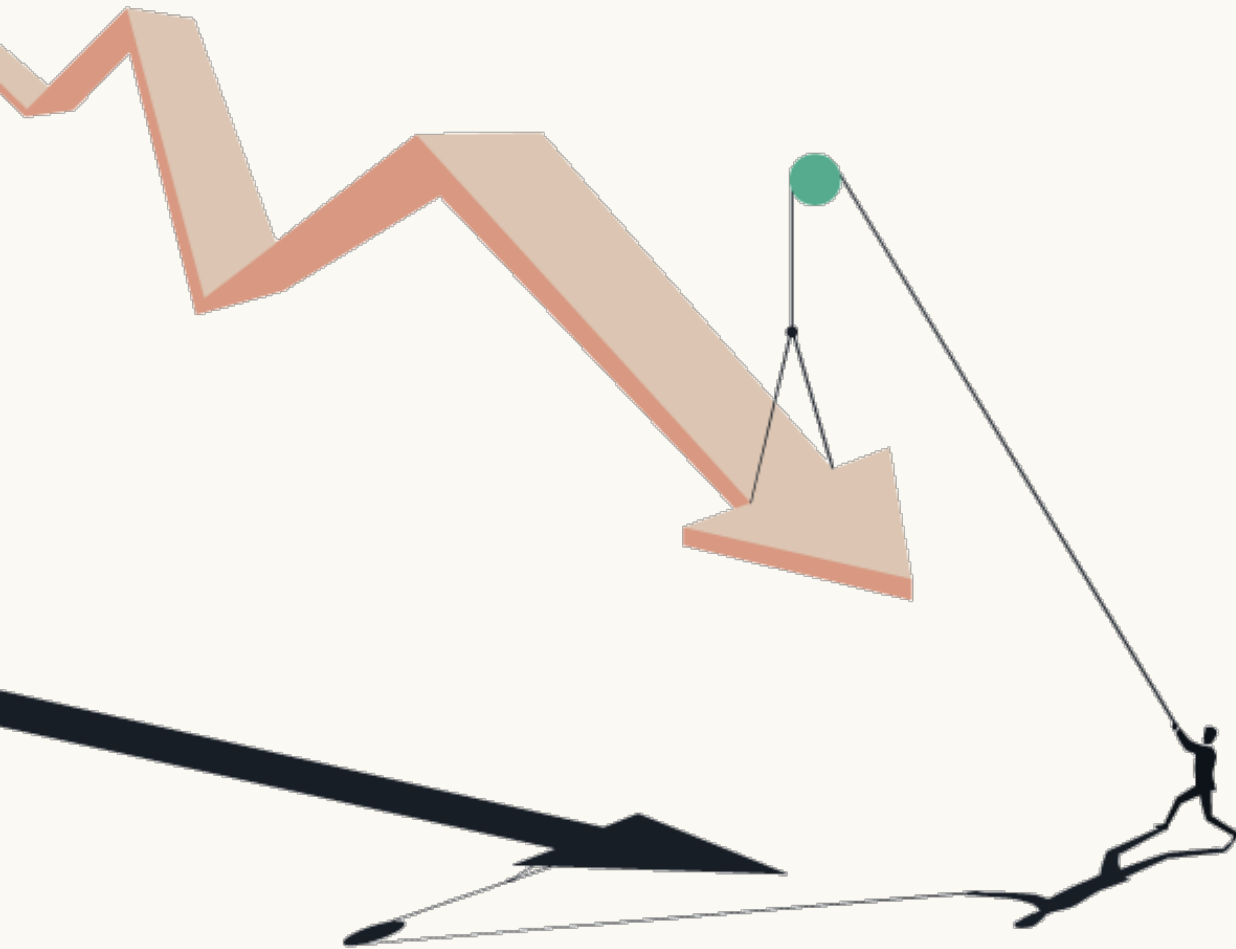
Dynamische Entwicklung

Opfer vs. Gestalter



MITARBEITER:INNEN-FLUKTUATION EFFEKTIV ANALYSIEREN





WAS IST DER KERN?

gewollt oder ungewollt?

wenn ungewollt – warum?

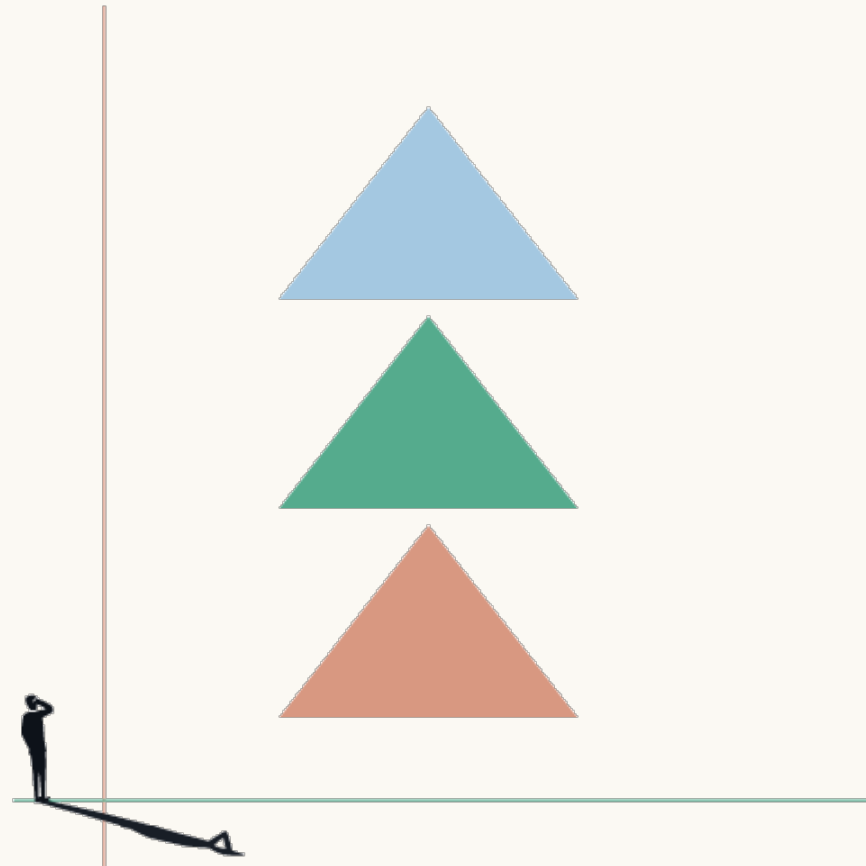
Empfehlung . Qualitative Analyse
Verhalten, Kollegen, Neuausrichtung



GANZHEITLICHES SYSTEM ETABLIEREN



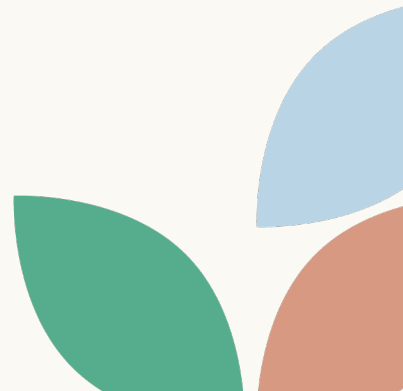
3 EBENEN



Führung

Personalabteilung

Organisation



SPANNENDER, GEMEINSAMER AUSTAUSCH



„WÖRK ÖN THE SYSTEM,
NÖT IN THE SYSTEM“

JUDITH KASTNER

Vielen Dank und viel Spaß beim Gestalten



CONNECT TO CREATE TOGETHER

JUDITH KASTNER

CHALLENGER . CREATOR . VISIONARY

Dr. Walter-Waizer-Str. 1a

6130 Schwaz / Austria

+43 660 8844300

create@judithkastner.com / judithkastner.com



QUELLEN



Important Sources and Inspirations – Harvard Business Review

- Klotz Anthony C. and Bolino Marc C. (2019):
Do You Really Know Why Employees Leave Your Company?
In: Harvard Business Review abgerufen am 18.04.2024 von
<https://hbr.org/2019/07/do-you-really-know-why-employees-leave-your-company>
- Tupper Helen and Ellis Sarah (2022):
It`s time to Reimagine Employee Retention
In: Harvard Business Review abgerufen am 18.04.2024 von
<https://hbr.org/2022/07/its-time-to-reimagine-employee-retention>

